

3. 業務報告



人事業務



國道高速公路局拓建工程處101年度

Widening Construction Office TANFB MOTC, R.O.C.

一. 現有員工概況：

依101年底現況統計本處總計員工117人，其中男性85人，女性32人。詳述其概況如下：

(一) 編制內職員：共計91人。

1. 依性別區分：男性68人，女性23人。
2. 依官等區分：簡派人員4人，薦派（任）人員70人，委派（任）人員17人。
3. 依類別區分：
 - (1). 工程人員64人，佔編制內職員總人數70.33%。
 - (2). 行政人員27人，佔編制內職員總人數29.67%。

(二) 編制內職工：共計26人。

1. 依性別區分：男性17人，女性9人。
2. 依類別區分：技工7人，工友4人，駕駛15人。

(三) 人力相互支援情形：

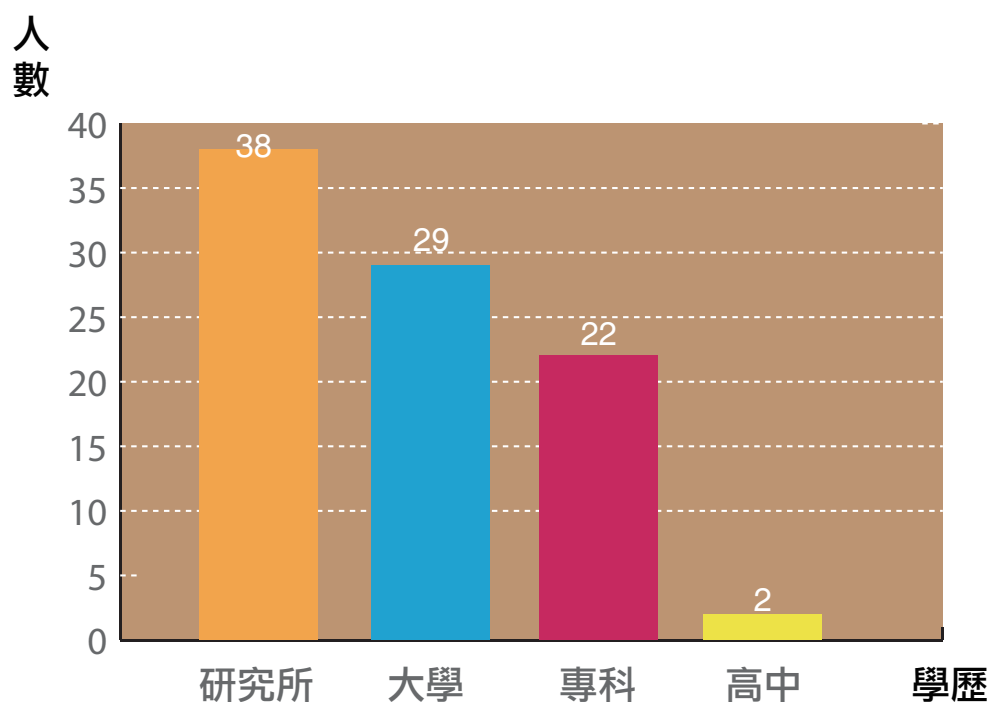
本處現職人員經權責機關核准調派支援外單位人員共計12人，分述如下：

1. 支援交通部：副工程司1人、工程員1人。
2. 支援高公局：幫工程司1人、工程員1人、駕駛1人。
3. 支援國工局：副工程司1人、幫工程司1人、工程員2人。

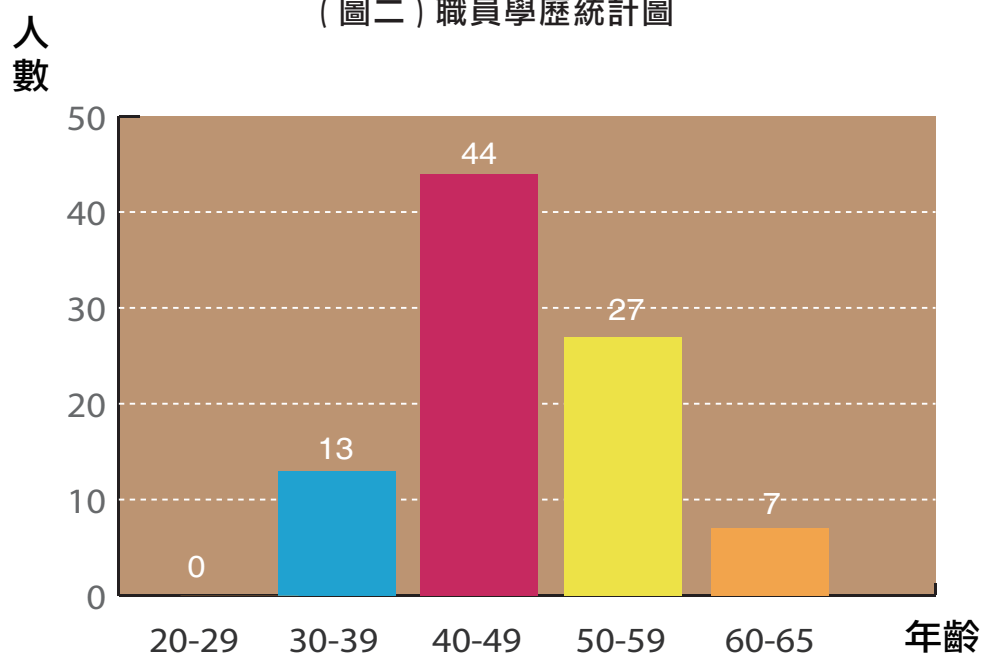


4. 支援北區工程處：副工程司2人、幫工程司1人。

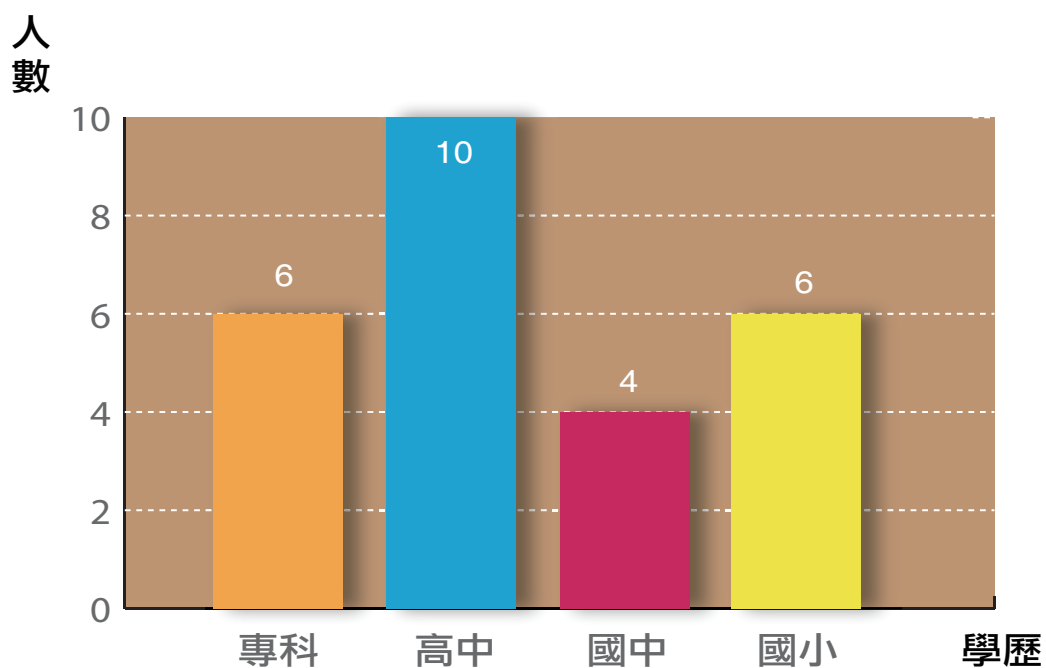
(四) 本處職員、職工學歷、年齡統計如圖(二)、圖(三)、圖(四)及圖(五)所示。



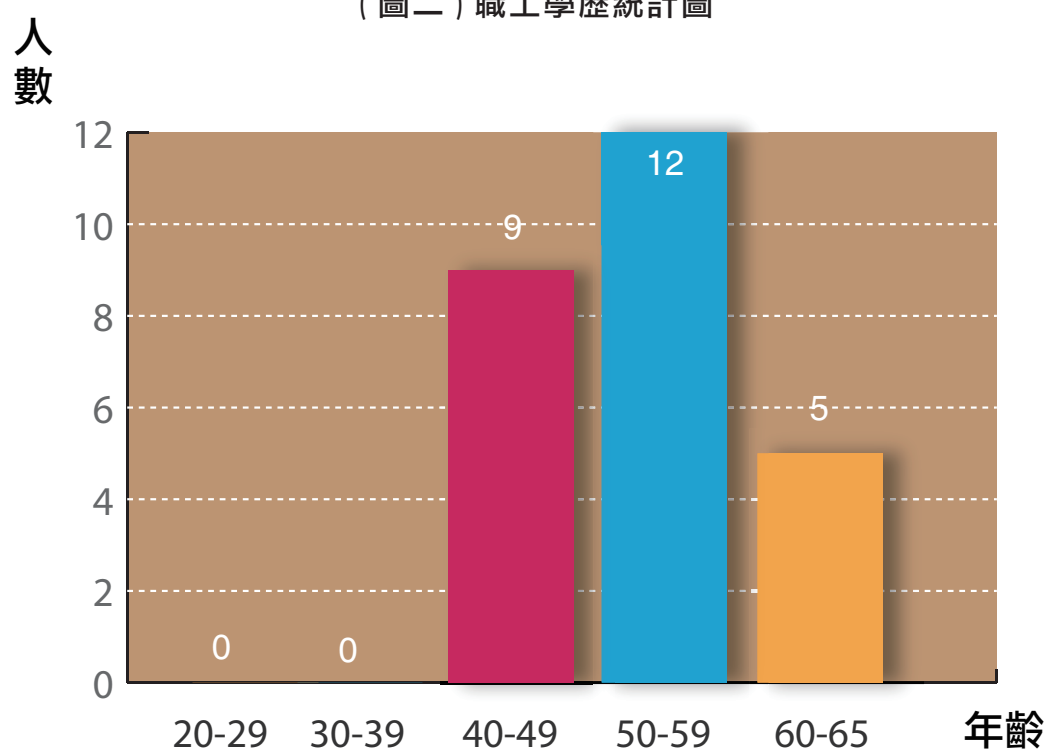
(圖二) 職員學歷統計圖



(圖二) 職員年齡統計圖



(圖二) 職工學歷統計圖



(圖二) 職工年齡統計圖



二. 員工異動：

退休1人。

三. 員工服勤：

為落實勤惰管理，101年度分別實施定期及不定期查勤，處內各單位及各工務所共計查勤22次。

四. 文康休閒活動：

(一) 101年8月3日辦理親子活動。

(二) 101年6月29日及7月6日辦理101年度員工文康休閒活動(雲林古坑咖啡再飄香一日旅)。

五. 組織學習：

(一) 101年3月28日辦理「溝通協調與危機處理」專題演講。

(二) 101年4月19日辦理「強化公務人員宣導力、執行力與應變力—危機管理實務」專題演講。

(三) 101年5月17日辦理「繪本與性別的對話」專題演講。

(四) 101年5月28日辦理「行政中立」專題演講。

(五) 101年6月14日辦理「性別主流化與性別平權」專題演講。

(六) 101年7月3日辦理「表演藝術之美」專題演講。



(七) 101年7月19日辦理「公務員應具備法律知識及刑事訴訟權益之介紹」專題演講。

六. 各項互助補助申請：

(一) 公教人員保險現金給付：眷屬喪葬給付4人。

(二) 員工進修共計4人、其中公餘進修3人、部分辦公時間進修1人。

七. 員工獎懲：

記功12人次、嘉獎100人次、申誡2人次、記過2人次。

