

交通部高速公路局

113年「性別平等工作小組」第2次會議紀錄

時間：113年7月26日(星期五)下午2時

地點：第1辦公室簡報室

主持人：陳召集人宏仁

紀錄：辜琬淇

出席人員：詳簽到表

壹、業務單位報告：(略)

貳、報告案：

案由1：本局所屬機關「113年推動性別平等業務-第1、2季辦理成果及第3季預定辦理事項」。(附件1~4)

(註：受凱米颱風臺南市停班影響，爰南分局之第1、2季辦理成果於下次會議一併報告)

委員意見：

李委員麗慧：

- (一) 問卷分析項目建議可增加人數之性別與年齡層比例，可作為日後規劃宣導活動之參考依據。
- (二) 中分局簡報第10頁之宣導品設計，建議結合高公局意象及欲傳遞之性平意涵；簡報第13頁所示之宣導品缺乏性平意象。
- (三) 問卷調查之性別選項建議可採用「生理男性、生理女性及其他」；問卷資料分析可增加顯示百分比。

焦委員興鎧：

- (一) 未來性平教育訓練課程規劃上，建議亦可邀請多元性別講師授課，以增進同仁對多元性別、性別歧視認知。
- (二) 承包商/監造廠商與高公局形成共同雇主關係，合作廠商亦須加強瞭解《性別平等工作法》之雇主法律責任，爰各分局向承包商/監造廠商辦理宣導活動多多益善。

- (三) 發生職場性別霸凌案件時，雙方行為人可能皆為所屬員工，建議強化保護被害者之相關補救措施，例如可針對被害者身、心理方面提供員工協助方案服務。

林副召集人炳松：建議一、二分局可利用假日聯合服務區活動辦理性平宣導活動，亦可與地方政府或團體合作，利用地方政府舉辦之活動場合聯合辦理宣導活動，擴大宣導層面。

主席裁示：

- (一) 有關委員所提教育訓練之講座安排、對承包商/監造廠商加強性平宣導，以及聯合服務區活動辦理宣導等建議，請各分局參考辦理。
- (二) 針對職場性別霸凌事件提供員工協助方案服務，請人事室參考辦理。
- (三) 中分局自製性平宣導影片可供各分局作為宣導參考。另簡報第17頁有關問卷無效填答數較高部分，可再調整題目設計。
- (四) 各分局簡報大綱及格式，後續請綜合組統一定。

參、臨時動議：

- 一、交通部性別平等專案小組第9屆第6次會議涉本局相關事項報告。

說明：113年7月23日交通部性平專案小組第9屆第6次會議涉本局相關事項如下：

- (一) 112年度性別預算執行經交通部審議通過，由該部報送行政院性平處備查。114年度性別預算編列本局國道基金新臺幣5,543千元，經交通部審議通過，報送性平處備查。該預算所涉計畫或業務之性平年度預期成果共計5項(如附件5)，請各業管單位、機關明年落實執行。
- (二) 交通部指示本局就「112年行政院所屬機關推動性平業務輔導考核綜合建議事項分辦表」序號14之回應內容(如附

件6，略以：本局辦理高速公路新建、拓寬改善等工程，未涉及具有性別需求差異之設施，後續如有辦理涉及性別需求差異之中長程個案計畫，將配合辦理)，提報本局性平工作小組會議討論一案，提請討論。

委員意見：

焦委員興鎧：國道服務區之停車空間、性別友善廁所、男女廁所比例等性別友善設施設置，建議朝落實性別友善方向持續精進辦理。

李委員麗慧：

- (一) 建議將「未涉及」文字刪除，往後可朝有涉及性別需求差異之設施(如服務區)辦理性別影響評估之內容補充回應。
- (二) 鼓勵於性別需求差異之設施設置QR code進行問卷調查，並搭配宣導品發放，以瞭解民眾對設施或設備之滿意度，作為未來規劃設計之改進方向。

主席裁示：委員所提意見請規劃組納入後續資料填報參考。

二、 本局113年性平推展費調勻各分局情形說明

說明：查本局本年度「管理及總務費用-推展費」計編列新臺幣10萬元用以推動性平業務，為鼓勵所屬機關運用經費製作性平宣導品，經調查，除一分局外，餘4個分局皆有經費需求，後續將由綜合組簽奉核可後由主計室協助撥付款項至各分局，請各分局自行辦理採購核銷作業。另提醒宣導品設計完成後務必先送請性平專案小組或專家學者審查後再予製作。

主席裁示：請相關單位依綜合組說明辦理。

三、 性別平等學習時數宣導事項

說明：依行政院「各機關性平訓練計畫」規定，各機關工作滿90日曆天以上之人員，每人每年至少施以2小時之性別平

等(實體或線上)訓練課程，參訓率目標為百分之百。本局及各分局辦理本訓練之情形，將會納入行政院性別平等輔導考核作業。請人事室協助提供本局同仁學習時數資料，以利綜合組通知未達成同仁之所屬組室督導完成，另請所屬機關自行管控配合執行，以爭取本局性平輔導考核成績。

委員意見：

李委員麗慧：有關性別平等教育訓練，在此要特別提醒：

- (一) 性平三法自113年3月8日全面實施，本次修法重點為權勢性騷擾，建議針對各級主管加強性平三法教育訓練。
- (二) 性平三法修法規定，性騷擾事件發生後，機關必須要立即採取有效糾正及補救措施，若未立即採取該措施，則會有罰則，建議各級主管應確實瞭解發生性騷擾案件之因應措施。
- (三) 建議下半年度規劃教育訓練，可加強主管針對服務區場所主人責任的部分，以利提高性平敏感度。

主席裁示：

- (一) 李委員提醒有關針對各級主管加強權勢性騷擾防治教育訓練、性騷擾事件發生後之因應作為，以及加強服務區主管對於性騷擾事件之防治與因應訓練，請人事室、業務組及各分局參考辦理。
- (二) 為掌握本局性平學習時數未達行政院要求之同仁，請人事室配合提供相關資料予綜合組，以利追蹤管考，所屬機關請自行管控配合執行。

肆、散會：下午3時。