

交通部高速公路局112年「性別平等工作小組」第2次會議紀錄

時間：112年12月22日(星期五)下午2時

地點：第1辦公室簡報室

主持人：陳召集人國隆

紀錄：辜琬淇

出席人員：詳出席人員名單

壹、主席致詞：(略)

貳、討論事項：112年度性別平等推動成果報告。

結論：

一、成果報告(附件1)「績效指標達成情形及年度成果」請各指標主管單位依委員意見(如下)修正：

(一) 指標一：112年製作至少2種以上具性平觀點的宣導品並向外部民眾宣導(人事室、各分局)(第1-9頁)：

1. 針對宣導活動，請補充參加人數、男女比例等統計資料，以具體呈現宣導成效。
2. 未來宣導品發放可考慮結合數位科技，以利掌握參加活動人數及性別比例，例如：FB打卡、運用Google線上表單、宣傳海報搭配掃描QR code。
3. 宣導主題可視活動屬性彈性調整，例如：對捐血民眾可宣導愛滋病防治觀念及性別上少數者多元等歧視問題，而非宣導較生硬之性平相關法規。
4. 各項宣導活動之推動成果可考慮將照片轉成動態方式呈現。

(二) 指標二：112年須完成改善1處服務區性別友善設施(業務組)(第10頁)：

可進一步具體描述性別友善與環境設施的連結性。例如：服務區增加性別友善廁所、無障礙廁所、無障礙設施、無障礙車位或哺集乳室等數量。

(三) 指標三：提升民眾對服務區性平友善環境滿意度：112年須達78%(業務組)(第11-12頁)：

1. 滿意度調查資料可再將各年齡層以列表方式呈現。
2. 針對調查內容，可進一步分析造成民眾滿意度高低之原因(例如：廁所太潮濕、蹲式廁所無扶把等因素)，以作為各服務區管理、努力之目標。

(四) 指標四：研提服務區性別友善設施改善計畫或行政措施(業務組)(第13頁)：

各分局透過滿意度調查之結果，可視其急迫性研議立即改善，無須待重新招商時才作改進。

(五) 指標五：服務區於招商及續約文件增列性別相關加分項目-112年須完成1處(業務組)(第14頁)：

招商及續約文件中展現高齡化、性別平等觀點及創意加分項目可加以具體描述(例如：規劃特區販售弱勢女性製作之手工藝品、特別規劃高齡化座位區)。

(六) 指標七：服務區112年提供弱勢女性銷售平台90人次(業務組)(第16頁)：

請業務組持續督導各分局朝113年績效指標目標邁進。

(七) 辦理與性別相關之宣導活動(人事室、各分局)(第18-30頁)：

請各分局於活動內容補充描述講師姓名、師資背景、參加人數、性別與性別比例等資料。

二、鼓勵各單位及各分局集思廣益，思考性別平等相關議題及作為，規劃爭取金馨獎榮耀。

參、臨時動議：因應性平三法修正，請人事室及各分局及早規劃修正機關內性騷擾防制相關規定及教育訓練。

肆、散會：下午3時10分。