

交通部高速公路局中區養護工程分局 107年「性別平等工作小組」第1次會議紀錄

壹、時間：中華民國107年11月9日（星期五）上午9時

貳、地點：本分局第一辦公大樓第一會議室

參、主席：賴副分局長榮俊

肆、出席人員：如附會議簽到單

伍、主席報告：略

陸、人事室報告：

一、本分局「性別平等工作小組」委員共15人，本次會議出席人數10人，達二分之一出席人數規定。

二、依據108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫(如附件)四、考核事項(一)2.自行參選項目為：

(1) 性別平等創新獎：由各部會(或推薦所屬機關)提出考核期間所推動與性別平等相關且具有績效之創新措施或方案。

(2) 性別平等深耕獎：由各部會(或推薦所屬機關)提出近5年機關推動與性別平等相關且績效顯著之計畫、方案或措施。

三、本分局於106年度獲行政院性平處第16屆性別平等創新獎—金馨獎，為期再接再厲，召開此會議，規劃明年度參賽提案。

四、本室欲參加明(108)年度的性別平等深耕獎，目前規劃如下：

1. 性別平等深耕獎考核基準分3部分，說明如下：

(1) 與性別平等之關聯性(10分)，此部分本分局去年度參加創新獎時已經有寫過，比較沒有問題。

(2) 近5年(103~107年)之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50分)。

(3) 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40分)。

2. 請各服務區提供103至107年推動性別平等措施的相關資料給人事室彙整，俾提報參賽資料。

3. 本室將於今(107年)12月3日(星期一)邀請澎湖科技大學白如玲教授至本分局講授性別平等相關課程，並請其指導本分局提報性別平等深耕獎參賽資料，請各委員預留時間出席。

柒、討論事項：

案由：檢視本分局可作為「108年度性別平等深耕獎」提案之相關資料並討論提案主題與內容。

- 一、業務科林科長說明：西螺服務區國道媽祖遶境從103年開始舉辦，每年農曆3月會把廣福宮老大媽迎至本分局服務區至少進駐1週，且其相關儀式皆有女性參與，打破性別隔閡。而本分局所屬服務區性別平等相關設施目前已達登峰造極狀態，例如性別友善廁所、排水溝網、清水服務區的穆斯林祈禱室等，因此建議從文化角度或管理面等其他方向著墨。
- 二、人事室古主任說明：本分局從103年開始由原來基本的公文轉知或以跑馬燈宣導的方式，逐漸重視此議題，藉由請老師來授課、至清水服務區參訪，以及於服務區召開性平小組工作會議、交通部長官及委員的參訪，還有近2、3年服務區廁所的整修，至106年參加性別平等創新獎等，此轉變過程即為我們可撰寫的內容，即從最基本的宣導逐漸進行至把服務區打造成為最優質的服務區，進而獲得金馨獎。
- 三、賴副分局長說明：媽祖遶境的抬轎非本機關的政策或計畫，我們只是配合而已，我們的主題要列在什麼方向？如果仍著墨在服務區設施，那會與我們之前提報性別平等創新獎的內容類似。
- 四、古主任說明：本次提案將以本分局所屬服務區為主，非單列1個清水服務區，而有關媽祖抬轎可以放在與他機關合作的議題內。
- 五、林科長說明：本人今年已參加數場金馨獎分享會，在此跟各委員分享其他機關的得獎事蹟，以供參考。

1. 北、中、南分局的服務區設施皆已達登峰造極，本分局所屬服

務區在軟、硬體上要超越北、南分局其實很困難。

2. 案例分享：第1個案例為臺灣第1位女性拖船長，提案內容敘述其從小立志當船長，以及航港局如何栽培她的過程；第2個案例是國工局第1位女性工程司，也是著墨在機關如何栽培她，以及工地相關女性設施上的配合，營造友善女性環境。另外還有鐵工局的車站友善女性設施相關設計。由以上案例觀之，建議本分局可尋找各單位是否有友善女性之題材可供撰寫。

六、古主任月美說明：深耕獎之重點在於近5年(103~107年)之推動、投入情形，因此須把本分局103至107年所作的相關措施臚列出來，包含宣導次數等，然後進行比較及統計分析。所以請各服務區儘量提供103-107年所有與性別相關的設施建置，或是服務區廠商與用路人的感人故事。

決議：請各委員協助思考深耕獎之提案內容，另如各委員有其他想法，可於12月3日提出討論。

捌、臨時動議：

玖、散會：10時0分。