

交通部高速公路局中區養護工程分局 107年「性別平等工作小組」第2次會議紀錄

壹、時間：中華民國107年12月3日（星期一）上午9時

貳、地點：本分局第一辦公大樓第一會議室

參、主席：彭分局長煥儒

肆、出席人員：如附課程及會議簽到單

伍、性別主流化訓練：澎湖科技大學白如玲副教授主講—「誰都逃不過的心理陷阱」。

陸、主席報告：略

柒、人事室報告：

一、本分局「性別平等工作小組」委員共15人，本次會議出席人數11人，達二分之一出席人數規定。

二、依據上次會議結論，請各委員提出性別平等相關議題供大家討論。

捌、討論事項：

案由：討論本分局「108年度性別平等深耕獎」之提案內容。

一、白如玲老師建議：機關跟部會的評核指標可能會有分數差異，請人事室將評核指標提供給各單位，再請各單位依據評核指標將目前現有的資料提交出來彙整。

二、人事室報告：本室於107年第1次性別平等工作小組會議紀錄已向各單位宣達「108年度性別平等深耕獎」的評核分數細項：

1. 與性別平等之關聯性(10分)：此部分本分局去年度參加創新獎時已經有寫過，稍微修改之後，要拿到分數應該不難。
2. 近5年(103~107年)之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)(50分)：本項請各單位發想相關

主題，並將相關資料交給人事室彙整。

3. 影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)(40分)：本項請各段或各服務區提供業務上相關的小故事給人事室作為題材。

決議：

- 一、有關性別平等業務考核歷年得獎案例業公布於《行政院性別平等會》網站【首頁>政策與法令>性別平等業務輔導考核】項下(https://www.gec.ey.gov.tw/Content_List.aspx?n=84D251D55AACB385)，各單位可自行下載參考。
- 二、提案內容可加入本分局服務區103-107年硬體設施以及相關指標、標識系統的建置、改善，例如性別友善廁所、親子廁所、無障礙設施、穆斯林祈禱寺等策進作為。
- 三、有關評分項目第1項「與性別平等之關聯性」，由人事室自行撰寫；第2項「近5年(103~107年)之推動、投入情形」則請各單位思考提案內容，另請服務區至少提出1則感人的故事，並於108年1月1日前提出相關資料給人事室彙整。
- 四、請各業務單位往後如有接受媒體訪問時，於適當時協助宣導本分局性平措施相關內容。

玖、臨時動議：

拾、散會：12時0分。