

chapter 3

業務報告

人事業務



一. 現有員工概況：

依103年底現況統計本處總計員工112人，其中男性80人，女性32人。詳述其概況如下：

1. 編制內職員：共計88人。

(1). 依性別區分：男性65人，女性23人。

(2). 依官等區分：簡派人員3人，薦派（任）人員67人，委派（任）人員18人。

(3). 依類別區分：工程人員61人，佔編制內職員總人數69%。

(4). 行政人員27人，佔編制內職員總人數31%。

2. 編制內職工：共計24人。

(1). 依性別區分：男性15人，女性9人。

(2). 依類別區分：技工7人，工友4人，駕駛13人。

3. 人力相互支援情形：

本處現職人員經權責機關核准調派支援外單位人員共計14人，分述如下：

(1). 支援行政院雲嘉南區聯合服務中心：幫工程司1人。

(2). 支援交通部：幫工程司1人、工程員1人。

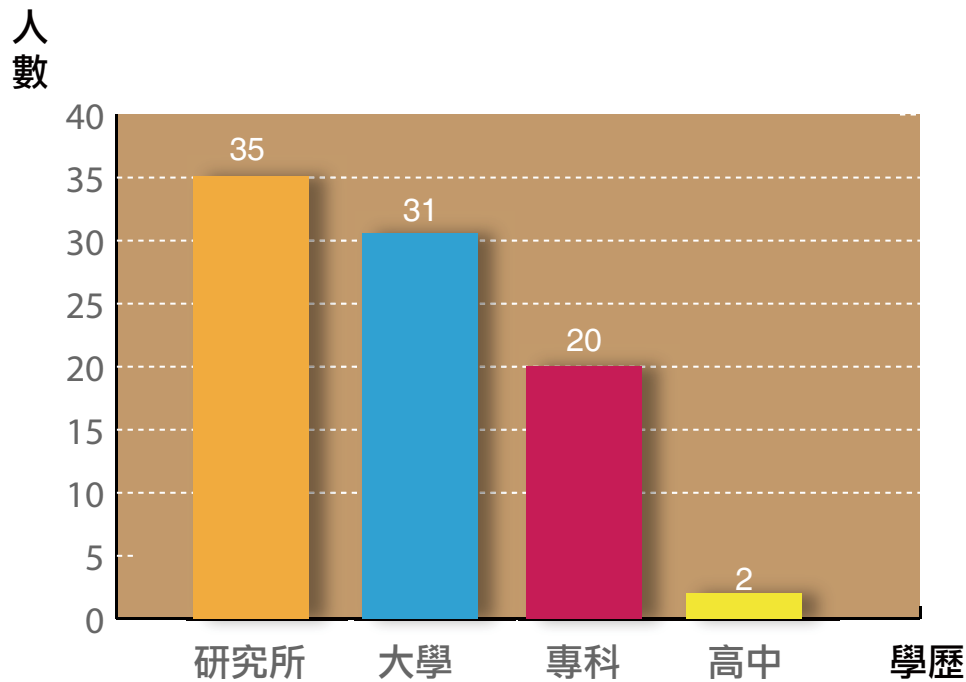
(3). 支援高公局：工程員5人、課員1人、駕駛1人。

(4). 支援北區工程處：副工程司1人、幫工程司2人。

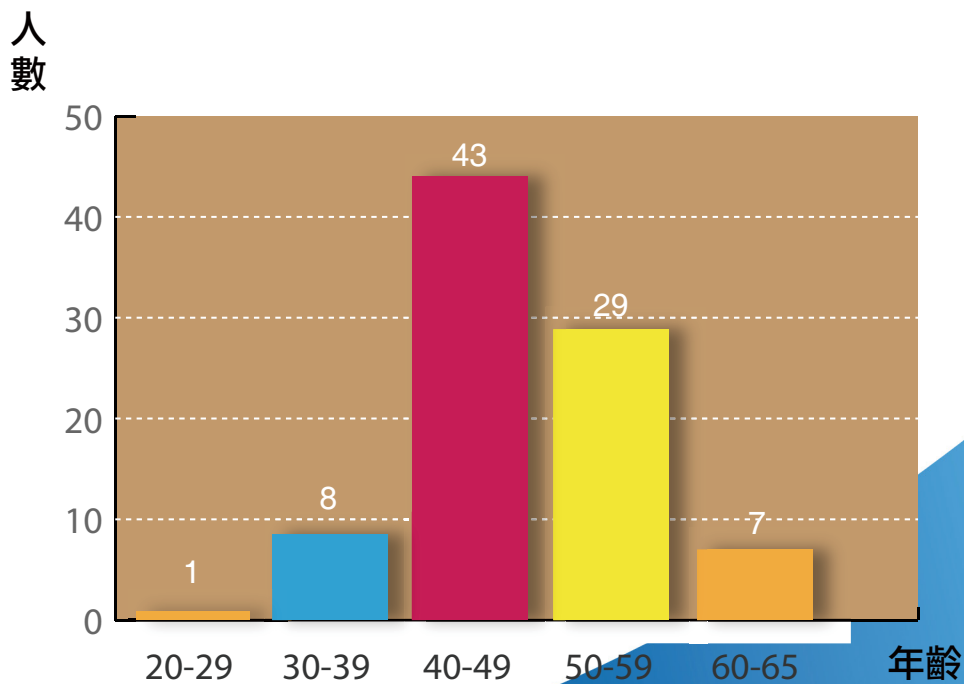
(5). 支援中區工程處：技工1人。

4. 本處職員、職工學歷、年齡統計如圖(二)、圖(三)、圖(四)及圖(五)所示。

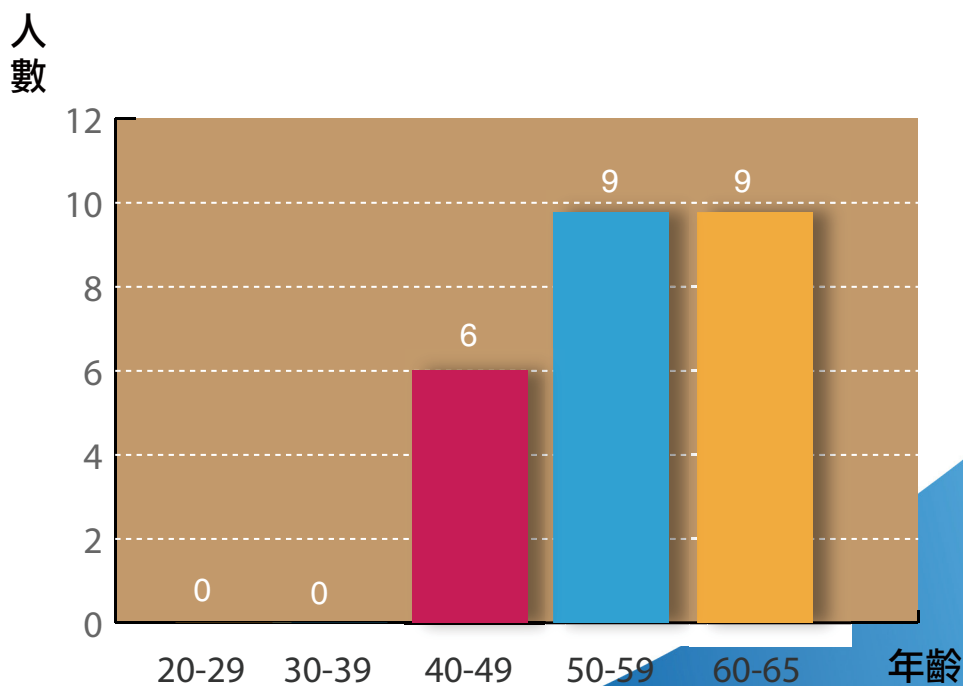
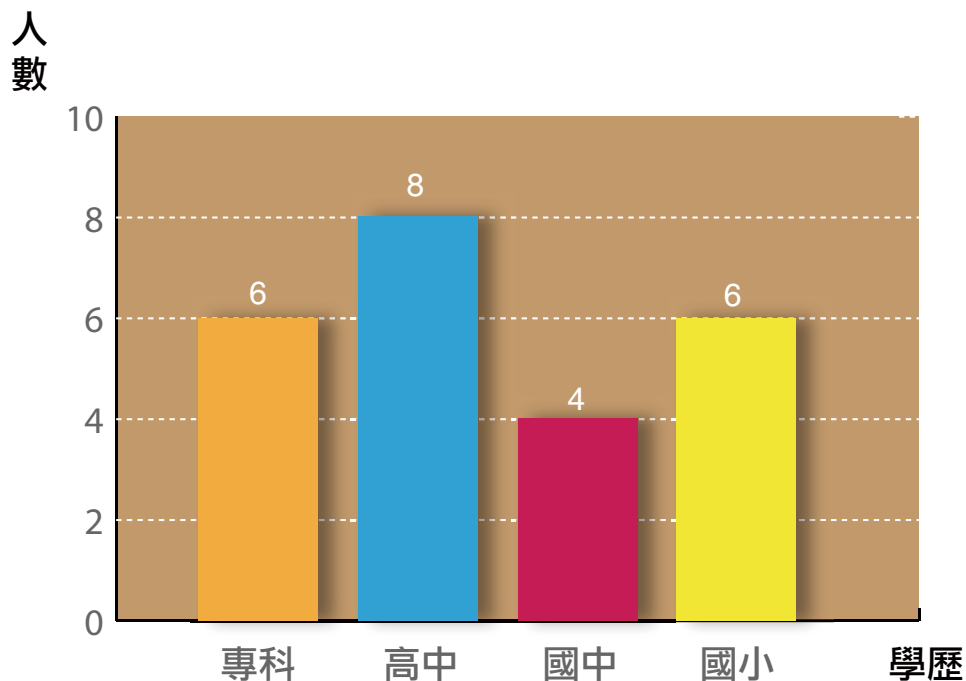
(圖二)職員學歷統計圖



(圖三)職員年齡統計圖



(圖四)職工學歷統計圖



二. 員工異動：

退休者2人、調至他機關者1人、新進者1人。

三. 員工服勤：

為落實勤惰管理，103年度分別實施定期及不定期查勤，處內各單位及工務所共計23次。

四. 組織學習：

1. 103年5月14日辦理「從性別主流化談婚姻生活中的法律智慧」專題演講。
2. 103年5月22日辦理「消費陷阱與詐騙手法面面觀」專題演講。
3. 103年6月9日辦理「公務人員的法律責任及權利」專題演講。
4. 103年7月22日辦理「全民國防」專題演講。
5. 103年7月22日舉辦「公務倫理」數位學習。
6. 103年7月31舉辦「臺灣新住民文化介紹」數位學習。
7. 103年8月13日辦理「歐洲的音樂靈感—從旅行談古典音樂」專題演講。

五. 各項互助補助申請：

1. 公教人員保險現金給付：眷屬喪葬給付2人。
2. 員工進修：公餘進修1人。

六. 員工獎懲：

嘉獎92人次、記功3人次。