

那些年—
我在國道



裙襬飄飄的日子

交通部高速公路局第二新建工程處

簡報 大綱

- 一、教學目標
- 二、案例內容
- 三、現行法規/措施/統計結果
- 四、相關CEDAW條文及一般性建議內容
- 五、改進作為
- 六、與CEDAW有關之討論議題及解析

教學目標

- 藉由女工程師之生涯故事，鼓勵女性同仁投入工地相關實務工作並勇於接收挑戰，實現生涯規劃及自我成長
- 宣導同仁對CEDAW之瞭解及婦女相關之權利。

案例內容

- 本案例係介紹本機關女工程師(潘小珍)自18歲、28歲、38歲到目前，於各人生階段中的生活故事，透過故事表達女性於以男性為主之土木工程領域，不受性別刻板印象、僵化性別角色限縮工作志向。
- 除辦理國道工程設計審查、興建督導管理與監造業務，亦負責代辦交通部民航局中部國際機場國際航廈及教育部中興高中校舍工程，以工程專業及溝通協調專長圓滿達成交付任務，目前正投入金門大橋工程興建任務，將以往所學專業及經驗，協助推動金門大橋工程。

這是我的18歲日常—孕育未來的專業



高雄工專及台灣科技大學—
紮實的專業課程及實務訓練奠定基礎

這是我的28歲日常—投入工程女尖兵



畢業後進入國道新
建工程局參
與國3、國
5及國6工
程

這是我的28歲日常—投入工程女尖兵

二高如火如荼展開，北二高首創女工程師可進入隧道工地，高聳的二高橋梁上，也有女工程師身影，聽著女前輩的故事，幻想著自己也能在工地從容指揮作戰，於是在國道5號頭蘇段自辦監造路段自願加入第一線工地的行列。



這是我的28歲日常—投入工程女尖兵

蘇澳交流道工區旁有公墓和高壓鐵塔，不論寒風刺骨或烈日當空，都得到工地監工



夜間施工更是家常便飯



國5完成後的心情故事— 情牽北宜-國5故事集

天平的兩端。

提供 > 潘小鈞

工作與家庭 孰輕孰重？



我們都會面臨許多複雜的命題，
也每每承擔抉擇後的喜悅與苦痛；
原來「捨」「得」二字，
不僅牽動一羈多，
感受也一樣沉重……

行過利澤簡艷紅拱橋
漫想著倚在右岸彩石
啜飲著藍山咖啡的溫潤股苦甘
浪漫得手機音樂悠揚響起
把我從幻夢中拉回

「潘工程師，工人和機具再半個鐘頭
就準備好了，妳到工地了嗎？」

「哦！就快到了」

遠眺龜山島翠綠山色
回憶著站在遊艇甲板
驚嘆著龜尾沙灘的神奇變化
規律的震動聲嘎然停止

把我從回憶中喚回

「潘工程師，屋頂混凝土已經澆注結束，
可以下去吃飯了嗎？」

「OK！大家辛苦了」

幻想與現實，像是天平的兩端，
我總是來回飄盪！游移著！

學校教授的告誡仍猶言在耳

「要完整參與一項工程，年老時牽著子孫的手，
驕傲地訴說著當年的豐功偉業」

工程前輩的感嘆也銘記在心

「二高結束後開車行經曾付出心血的路段上，
會有一種眼淚奪眶而出的感動」

如今站在C516標45M微波鐵塔上

俯瞰逐漸成型的蘇澳交流道、收費
棚亭及建築工程

已略能體會前人的心情

只是在宜蘭努力一滴滴累積的成果
與嘉義稚女一聲聲哭喊的不捨

我又在天平的兩端失衡了

這是我的28歲日常—投入工程女尖兵



代辦中興高中校舍
統包工程—
最小標案卻因承攬廠
商無公共工程經驗而
最費心



這是我的28歲日常—投入工程女尖兵



國6斗山高架橋—
墩柱有15層樓高，白
天工地督工爬高，晚
上辦公室辦理內業



這是我的28歲日常—投入工程女尖兵



完成任務—國道6號高速公路通車典禮

行政院工程會— 國6英雄榜



- ◆ 國3—拉近了南北的距離
- ◆ 國5—打破了東西的藩籬
- ◆ 國6—開啟了繁僕的交替
- ◆ 30分鐘旅程，從台中到日月潭，美麗風景層層堆砌，進入了世外桃源
- ◆ 5年來無數次天災地禍，從地底深處基礎到高聳入雲綠色長龍，成就霧峰到埔里美麗安全大道
- ◆ 橋造了，路通了，工程師的精采年華也付出了，
- ◆ 又得再次負笈離鄉，邁向更另一個更大的工程挑戰！

這是我的38歲日常—挑戰完成還有挑戰

中部國際機場國際航廈統包工程—
2年半完成設計與興建任務



這是我的38歲日常—挑戰完成還有挑戰



代民航局監督工程，對內要求建築師和承包商依約執行，對外跟航空站、駐站單位、航空公司和軍方溝通協調。

這是我的38歲日常—挑戰完成還有挑戰

國際航廈上梁典禮—
女工程師也能擔負重任



這是我的38歲日常—挑戰完成還有挑戰

中部國際機場

國際航廈啟用典禮

國際航廈順利完工
立即啟用



這是我的38歲日常—挑戰完成還有挑戰

「金門大橋」—技術高深且艱困之跨海大橋工程



這就是我的日常—

家庭和工作永遠都在擺盪



加入金門大橋興建行列
持續裙擺飄揚不讓鬚眉

現行法規/措施/統計結果

- 機關首長秉持落實兩性工作平權理念，依據女工程師個人志願調派至工地服務，與男工程師負責相同之業務工作，期間經歷2次懷孕生產，即適時調整工作內容，降低外業監造工作並轉換至內業技術審查及工程管理等業務，給予安全之工作環境。
- 生產期間依規定給予帶薪產假，且不因此影響接續工作選擇權利、升遷及考績並提供友善性別之工作氛圍，使能持續於職場發揮所學。

現行法規/措施/統計結果

- 提供本機關各領域工程業務選項—工程設計、督導考核、管理、監工等多面向工作職務選擇權利，讓女性工程師依個人職能、興趣與生涯規劃自由選擇業務屬性與工作地點。
- 除國道工程外，本機關另代辦教育部校舍興建工程及民航局中部國際機場國際航廈統包工程，鼓勵女性同仁勇於接受不同工作領域之挑戰，除增加工程業務歷練外，亦加強與其他公務機關、學校之溝通協調能力，以培養工程專業、管理協調等全方面公務人員人才。

相關CEDAW條文及一般性建議

➤ CEDAW第11條

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：
 - (b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
 - (c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；
 - (d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；
 - (f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。

相關CEDAW條文及一般性建議

➤ CEDAW第11條

2. 締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：

(b) 實施帶薪產假或具有同等社會福利的產假，而不喪失原有工作、年資或社會津貼；

(d) 對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護。

改進 作為

- 透過本案列之介紹，瞭解女性可透過專業學習與訓練，加上機關積極提供適切之工作環境及升遷管道，即使工作特性異於其他職業，仍可使女性依所學發揮所長。
- 持續推動性別平等政策與落實CEDAW相關規定，鼓勵新進女性同仁投入第一線工地業務，進而培養本機關工程專業職能與管理等全方面公務人員人才，使員工各司其職並透過競合關係，提高工作成效並達成交付任務。

與CEDAW有關之討論議題及解析

1) 男女性別數量差距大之職場，男女員工之各自工作調適：

透過教育課程宣導CEDAW之基本人權、人身尊嚴和價值以及男女平等權利的信念，理解並尊重異性間存在差別但不因此受到歧視，並藉由營造友善之兩性工作環境，讓員工各司其職。

2) 提升性別友善之工程環境探討：

施工階段之工作環境建議增加編列相關友善婦女措施(設施)項目，如女性工地廁所、女性員工休息場所等，建構友善婦女之工地環境。

與CEDAW有關之討論議題及解析



3) 女性生涯規劃之困境與突破：

傳統家庭照顧(托育、托老、殘障病弱照顧等)及家務分工大多由婦女負責，故在生涯規劃方面仍須顧慮前述問題，國家需採取適當措施與宣導，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見和習俗，並期消除婦女於教育、公共與社會生活、工作、生育保健及法律地位所受之歧視，在男女平等的基礎上享有相同權利。